

2024年度 第2回学校運営協議会

●実施日程 7月11日(木)14:30から16:00

●出席者 学校運営協議会 6名(欠席1名)

校長、副校長、主幹教諭

●内容

1、6時間目 授業参観

2、学校長あいさつ

3、授業参観のご感想・ご意見

4、2025年度 学校経営方針について

5、次年度の教職員の任用に関する意見について

●協議の議題と記録

<学校運営協議会委員より、授業の感想>

・知っている生徒についてや授業中、心配な生徒や配慮の必要な生徒について

・3年生の授業態度が落ち着いていました。合唱の練習が楽しそうで、忠生中の生徒が地域でのお祭りへの参加について楽しみにしています。

・比較的授業は落ち着いていました。避難訓練の様子をみて、とても静かに整列している様子を見て驚きました。学校での防災意識は大切にしてほしいです。そして、忠生中の伝統を引き継いでいると感じました。小学校から培っている部分をよく発揮されていて、今後が楽しみです。

- ・部活動でも全力でプレイしている様子も見られる。どの部活動も応援しています。
- ・国語の授業では、物語に感情移入をして、真剣に取り組む様子がみられました。技術の授業では、板書を丁寧に、書かれて説明も詳しかったです。子供たちの仲の良さを感じました。教員の統率力を感じました。忠生の子どもには、期待に応えようという様子があることがとても良いと思います。
- ・忠生中の先生が頑張っている姿が見られました。
- ・子供たちは授業をしっかり受けていると感じます。SNS などの保護者が見えない部分は心配です。あいさつを毎回元気にしてくれうれしく思っています。

<2025年度学校経営方針(案)について>

1、校長より基本方針の説明

☆全教職員一丸となって子どもを育てる。

☆クロムブックの活用について。めあてを提示し、生徒に説明。子供の知徳体を育てる。

☆教員も研修・修養に励み、自己を成長させる

2、目指す学校像・目指す生徒の姿について・・・

- 1) 確かな学力の定着 なにか好きなことを伸ばすと、その他力も伸ばすことになる。
- 2) 生活指導の充実・発展 組織的・系統的な生活指導の徹底 事実を確認して、組織で動くことが大切
- 3) キャリア教育の充実
- 4) 校内委員会の充実を目指している
- 5) 人権尊重教育の充実及び校内研修の促進
- 6) 保護者や地域から信頼される学校づくり
- 7) 服務事故の根絶 子どもの人権を大切に

8) 働き方改革 週1回は定時に帰ることを目指すなど心と体の健康管理の促進

<学校経営方針の変更について>

1、熱中症対策として行事日程を変更についての検討

→・体育大会、合唱コンクール、校外学習などの行事の変更について意見を交換しました。具体的な意見としては、行事が素敵な思い出になるように配慮することや体育大会の変更により、小学校など近隣の地域で行事被らないような配慮が必要。行事は仲を深めることができること。体育祭が終わるとクラスがまとまることがあるため、校外学習でもクラスがまとまるように配慮が必要。行事の目的・意義を踏まえて変更することが大切。

2、保護者や地域とのつながりについて 地域のお祭りに参加します。

3、人権教育について

教員の意識を高めることも大切。生徒への体験活動は、ハンセン病資料館の見学（特別支援学級）

4、各教員の意識改革について

・朝礼当日の担任の行動について

・若手の教員の悩みは、コミュニケーション能力の低下

本校は、若手教員とコミュニケーションを大切にしています。

・働き方改革について 8時には、帰れるように

5、日本の伝統文化および英語教育について

・伝統文化に関しては、1年は、落語 2年は、狂言体験教室 3年は、能体験教室

・今後の英語教育に関しては、1年は、校外学習 2年は移動教室 3年修学旅行での外国人との英語体験教室

<次年度の任用について>

本校の実態に即した教職員像について意見交換を行いました。

<終わりに・・・>

今後の開催予定について

第3回 10月9日(水)13:15～ ※道徳授業地区公開講座

第4回 2月6日(木)14:15～

第5回 3月6日(木)14:15～